



MANUAL DE USUARIO

Introducción

El objetivo de este manual es ayudarte a realizar un cuestionario sobre una matriz de habilidades realizado en el marco del proyecto Erasmus + "WE GET!"

2020-1-NL01-KA204-064559

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

El espíritu empresarial de las mujeres tiene una contribución importante al desarrollo económico en todos los países. Las mujeres deben participar de manera más equitativa en la economía, los negocios y la sociedad. El proyecto "We Get" pretende:

- Empoderar a las mujeres mejorando el logro de sus habilidades sociales, especialmente las relacionadas con la creatividad, la persuasión y la innovación; mejorar sus competencias digitales y TIC y, al mismo tiempo, impulsar su carrera empresarial y profesional, lo que facilita su escalado en el mercado laboral.
- Dirigirse directamente a los educadores que trabajan con mujeres para que estén equipados de acuerdo con las necesidades y demandas de sus alumnos. Los educadores aprenderán a lidiar con el desajuste de habilidades de mujeres emprendedoras jóvenes y aspirantes a emprendedoras a través de materiales educativos nuevos e innovadores, que abordan temas como la digitalización, la internacionalización o la gestión del cambio.

Objetivos del cuestionario

¿Estás pensando en iniciar una pequeña empresa o empresa social? ¿O recientemente has lanzado tu negocio? Antes de profundizar demasiado, te invitamos a pasar un tiempo con nuestra matriz de habilidades. Te guiará a través de las principales consideraciones que deberás abordar para tener éxito.

La matriz de habilidades es un marco utilizado para mapear habilidades específicas y sus niveles. Es una cuadrícula que contiene información sobre las habilidades disponibles y su evaluación. Se utiliza para administrar, planificar y monitorear las habilidades existentes y deseadas para un rol, equipo, departamento, proyecto o una empresa completa. Las matrices son ideales para realizar un seguimiento de las habilidades de tu personal o sus habilidades, calificaciones, certificaciones y competencias personales en toda la organización o el potencial del gerente. Cuando se usan correctamente, funcionan muy bien en la práctica y mejoran la eficiencia dentro de los equipos, además de aumentar sus resultados finales. Las matrices de habilidades ayudan a determinar qué conjunto de habilidades te puede faltar: tu como gerente, ya sea dentro de un equipo, departamento o la empresa en su conjunto. Si deseas iniciar tu propio negocio / empresa social, necesitas aprender y medir las habilidades específicas que sustentan estas cualidades. Las habilidades empresariales también pueden ser un activo importante si tienes un puesto de trabajo en el que se espera que generes nuevos negocios o crees nuevos productos. Esta herramienta está diseñada para la autoevaluación de tus competencias emprendedoras, digitales y financieras y te ayudará a elegir la formación adecuada para ti, lo que aumentará tus conocimientos.

Esta matriz de habilidades incluye 21 declaraciones y tomará alrededor de 10 minutos completarla. No hay respuestas correctas o incorrectas. Tu opinión honesta es lo que cuenta.

Sistema de calificación

2020-1-NL01-KA204-064559

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Una vez lo hayas completado, se recopilarán tus respuestas, y podrás evaluar tus rasgos emprendedores, en cuanto a tus motivaciones, aptitudes y actitudes, gracias a dos criterios:

- **Nivel de competencia:** Esto mide el nivel de tu habilidad. Cuanto mayor sea el grado, menos formación necesitarás.
- **Interesar:** La medición de este indicador te mostrará cuánto deseas mejorar sus habilidades. El nivel de interés en porcentajes es para su uso personal y es importante para tu motivación personal.

Resultado de hasta un 25% de "conciencia" una persona tiene conocimientos y comprensión básicos del tema, pero aún no ha aplicado la habilidad en la práctica. Necesita mejorar su conocimiento a un nivel que le permita aplicarlo y serle útil.

Resultado hasta un 50% "Principiante" - una persona conoce y usa la habilidad, pero aún necesita apoyo y capacitación.

Resultado hasta un 75% "Profesional"- una persona tiene experiencia en el uso de la habilidad y puede trabajar de forma independiente. Resuelve problemas de forma proactiva. Puede orientar y apoyar a personas más jóvenes que realizan tareas relacionadas.

Resultado hasta 100% "Experto"- una persona tiene mucha experiencia en la aplicación de la habilidad en la práctica. Tiene muchos conocimientos sobre el tema y puede formar a otros. Sigue las tendencias en el campo y comparte conocimientos con colegas. Puede haber un certificado oficial de habilidad.

Al final de la herramienta, tendrás la oportunidad de recibir comentarios y ser redirigido a módulos adaptados a tu perfil para incrementar tus conocimientos.