



MANUALE dell'UTENTE

Introduzione

Questo manuale ha lo scopo di aiutarti a svolgere un questionario su una matrice di competenze condotta nell'ambito del progetto Erasmus+ "WE GET!"

2020-1-NL01-KA204-064559

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

L'imprenditoria femminile è un importante contributo allo sviluppo economico in tutti i paesi. Le donne devono essere coinvolte in modo più equo nell'economia, nelle imprese e nella società. Il progetto "We Get" intende:

- Emancipare le donne aumentando il loro raggiungimento delle competenze trasversali, in particolare quelle legate alla creatività, alla sicurezza personale e all'innovazione; migliorare i loro scambi digitali e ICT e, allo stesso tempo, aumentare le loro carriere imprenditoriali e professionali, il che permette di migliorare la loro carriera nel mercato del lavoro.
- Indirizzare direttamente gli educatori che lavorano con le donne in modo che siano competenti in base alle esigenze e alle richieste di ognuno. Gli educatori impareranno ad affrontare lo squilibrio tra domanda e offerta di competenze di aspiranti e giovani imprenditrici attraverso materiali educativi nuovi e innovativi, che trattano argomenti come la digitalizzazione, l'internazionalizzazione o il cambiamento di gestione.

Obiettivi del questionario

Stai pensando di avviare una piccola impresa o un'impresa sociale? O hai recentemente lanciato la tua attività? Prima di entrare troppo in profondità, ti invitiamo a dedicare un po' di tempo alla nostra matrice di abilità. Ti guiderà attraverso le principali considerazioni che dovrai affrontare per avere successo.

Una matrice di competenze è un quadro utilizzato per mappare competenze specifiche e i loro livelli. È una griglia che contiene informazioni sulle competenze disponibili e sulla loro valutazione. Viene utilizzato per gestire, pianificare e monitorare le competenze esistenti e desiderate per un determinato ruolo, un gruppo, un reparto, un progetto, o un'intera azienda. Le matrici sono ideali per tenere traccia delle capacità dello staff o delle abilità individuali, delle qualifiche, delle certificazioni e delle competenze in tutta l'organizzazione o nella parte dirigenziale di essa. Se usate correttamente, funzionano molto bene nella pratica e migliorano l'efficienza all'interno dei team, oltre ad aumentare i profitti. Le matrici di competenze aiutano a determinare quale set di competenze manca - tu come manager, sia all'interno di una squadra o dipartimento, sia nell'azienda nel suo complesso. Se vuoi avviare la tua attività/impresa sociale, devi imparare a misurare le competenze specifiche che sono alla base di queste qualità. Le capacità imprenditoriali possono anche essere una risorsa importante se sei in un ruolo lavorativo in cui ci si aspetta che tu fornisca nuovi affari o costruisca nuovi prodotti. Questo strumento è progettato per l'autovalutazione delle tue competenze imprenditoriali, digitali e finanziarie e ti aiuterà a scegliere la formazione adatta a te, che aumenterà le tue conoscenze.

Questa matrice di abilità include 21 istruzioni e richiederà circa 10 minuti per essere completata. Non ci sono risposte giuste o sbagliate. La tua onesta opinione è ciò che conta.

Sistema di classificazione

Una volta completate, le tue risposte saranno compilate e sarai in grado di valutare i tuoi tratti imprenditoriali per quanto riguarda le tue motivazioni, inclinazioni e attitudini, grazie a due criteri:

- **Livello di competenza:** questo livello misura le tue abilità. Più alto è il voto, di meno allenamento hai bisogno.
- **Interesse:** misurare questo indicatore ti mostrerà quanto vuoi migliorare le tue abilità. Il livello di interesse in percentuale serve per il tuo uso personale ed è importante per la tua motivazione.

Risultato fino al 25% di "Consapevolezza" una persona ha una conoscenza di base e la comprensione dell'argomento, ma non ha ancora applicato l'abilità nella pratica. Ha bisogno di migliorare le sue conoscenze a un livello che le permetta di applicarle e di esserle utile.

Risultato fino al 50% "Principiante" - una persona conosce e usa le competenze, ma ha ancora bisogno di supporto e formazione.

Risultato fino al 75% "Professionale" - una persona ha esperienza di utilizzo dell'abilità e può lavorare in modo indipendente. Risolve i problemi in modo proattivo. Può guidare e supportare più persone junior che svolgono compiti correlati.

Risultato fino al 100% "Esperto"- una persona ha molta esperienza nell'applicare le proprie abilità nella pratica. Ha molte conoscenze sull'argomento e può formare altre persone. Segue le tendenze del settore e condivide le conoscenze con i colleghi. Potrebbe esserci un certificato ufficiale di abilità.

Alla fine dello strumento, avrai l'opportunità di ricevere feedback ed essere reindirizzato a moduli adattati al tuo profilo per aumentare le tue conoscenze