



Co-funded by  
the European Union



# MANUEL D'UTILISATION

2020-1-NL01-KA204-064559

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



## Introduction

Ce manuel a pour but de vous aider à réaliser un questionnaire portant sur une matrice de compétences dans le cadre du projet Erasmus+ "WE GET"

L'esprit entrepreneurial des femmes contribue de manière importante au développement économique dans tous les pays. Les femmes doivent être impliquées de manière plus égale dans l'économie, les entreprises et la société. Le projet "We Get" vise à :

- Renforcer l'autonomie des femmes en augmentant leur niveau de compétences non techniques, notamment celles liées à la créativité, à la persuasion et à l'innovation ; améliorer leurs compétences numériques en matière de TIC et, dans le même temps, dynamiser leur entreprise et leur carrière professionnelle, ce qui facilite leur montée en gamme sur le marché du travail.
- Cibler directement les éducateurs travaillant avec des femmes afin qu'ils soient équipés en fonction des besoins et des demandes de leurs apprenants. Les éducateurs apprendront à faire face à l'inadéquation des compétences des futures et jeunes femmes entrepreneurs grâce à des supports pédagogiques nouveaux et innovants, traitant de sujets tels que la numérisation, l'internationalisation ou la gestion du changement.

## Objectifs du questionnaire

Vous envisagez de créer une petite entreprise ? Où vous avez récemment lancé votre entreprise ? Avant de vous lancer, nous vous invitons à passer un peu de temps avec notre matrice de compétences. Elle vous guidera à travers les principales conditions que vous devrez remplir pour réussir.

Une matrice de compétences est un cadre utilisé pour cartographier des compétences spécifiques et leurs niveaux. C'est une grille qui contient des informations sur les compétences disponibles et leur évaluation. Elle est utilisée pour gérer, planifier et contrôler les compétences existantes et souhaitées pour un rôle, une équipe, un département, un projet ou une entreprise entière. Les matrices sont idéales pour suivre les compétences de votre personnel ou vos compétences personnelles, vos qualifications, vos certifications et vos compétences dans toute l'organisation ou le potentiel du manager. Utilisées

2020-1-NL01-KA204-064559

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



correctement, elles fonctionnent très bien dans la pratique et améliorent l'efficacité des équipes, tout en augmentant vos résultats. Les matrices de compétences aident à déterminer les compétences qui vous manquent - en tant que manager, que ce soit au sein d'une équipe, d'un département ou de l'entreprise dans son ensemble. Si vous souhaitez créer votre propre entreprise, vous devez apprendre et mesurer les compétences spécifiques qui sous-tendent ces qualités. L'esprit d'entreprise peut également être un atout majeur si vous occupez un poste où l'on attend de vous de nouvelles affaires ou de nouveaux produits. Cet outil est conçu pour l'auto-évaluation de vos compétences entrepreneuriales, numériques et financières et vous aidera à choisir la formation qui vous convient et qui vous permettra d'accroître vos connaissances.

Cette matrice de compétences comprend 21 énoncés, et il vous faudra environ 10 minutes pour la remplir. Il n'y a pas de bonnes ou de mauvaises réponses. C'est votre opinion honnête qui compte.

## **Système de notation**



Une fois que vous aurez terminé, vos réponses seront compilées, et vous pourrez évaluer vos traits entrepreneuriaux, en ce qui concerne les motivations, les aptitudes et les attitudes, grâce à deux critères :

**Le niveau de compétence** : Il mesure le niveau de vos compétences. Plus la note est élevée, moins vous avez besoin de formation.

**Intérêt** : La mesure de cet indicateur vous indique à quel point vous souhaitez améliorer vos compétences. Le niveau d'intérêt en pourcentage est destiné à votre usage personnel et est important pour votre motivation personnelle.

**Résultat jusqu'à 25% "Conscience"** : un homme dispose d'une connaissance et d'une compréhension de base du sujet, mais n'a pas encore appliqué la compétence dans la pratique. Elle a besoin d'améliorer ses connaissances à un niveau qui lui permettra de l'appliquer et lui sera utile.

**Résultat jusqu'à 50% "Débutant"** - une personne connaît et utilise la compétence, mais a encore besoin de soutien et de formation.

**Résultat jusqu'à 75% "Professionnel"** - une personne a de l'expérience dans l'utilisation de la compétence et peut travailler de manière indépendante. Elle résout les problèmes de manière proactive. Elle peut guider et soutenir des personnes plus jeunes dans l'exécution de tâches connexes.

**Résultat jusqu'à 100% "Expert"**- une personne a beaucoup d'expérience dans l'application pratique de la compétence. Elle a beaucoup de connaissances sur le sujet et peut former les autres. Elle suit les tendances dans le domaine et partage ses connaissances avec ses collègues. Il peut exister un certificat officiel de compétence.

Ensuite, à la fin de l'outil, vous aurez la possibilité de recevoir un retour d'information et d'être redirigé vers des modules adaptés à votre profil pour approfondir vos connaissances.